



in deze Nieuwsbrief:

1. de themabijeenkomst op 18 mrt jl.
2. overleg met stichting !woon.
3. open dag op 21 mei 2022.
4. themamiddag OWA50+ op 16 sep 2022.

1. Themabijeenkomst OWA50+ op 18 maart jl.

Op 18 maart 2022 organiseerde OWA50+ samen met de Kerngroep een themabijeenkomst over wachtlijst beheer en wervingsbeleid. Er waren circa 30 deelnemers aanwezig vanuit 14 verschillende Woongroepen van Ouderen.

Alle aanwezigen hebben inmiddels een uitgebreid verslag gekregen. Hieronder een korte impressie.

Welkomstwoord

Namens OWA50+ heette Janine de Vries iedereen welkom. Speciaal Jan Geurtsen, woonconsulent en contactpersoon voor woongroepen van !woon (voorheen ASW) en Monique Brok Gemeente Amsterdam, onder meer belast met Ouderenhuisvesting.

Vanwege de Corona epidemie was het twee jaar geleden dat we fysiek bij elkaar zijn geweest. Het bestaan van een goed netwerk van Woongroepen van Ouderen binnen het kader van OWA50+ bleek van groot belang in de actie voor het behoud van het coöptatierecht. Het netwerk is versterkt met deze kerngroep, maar voor deeltaken zijn er nog mensen welkom.

Ook werd er een applaus gevraagd voor Lia Pin, die zich jarenlang heeft ingezet voor het OWA50+. De leden van de kerngroep van OWA50+ zijn voorgesteld.

Inleiding

Margot Kaldenbach nam de inleiding over van Marijke Verdult, wegens ziekte. Zij blikt terug op de voorgeschiedenis van deze bijeenkomst m.n. op de actie voor het behoud van het coöptatierecht van Woongroepen van Ouderen. Gelukkig is het coöptatierecht voor woongroepen, als de onze, behouden. Wel moet iedere groep door de eigen Wooncorporatie aangemeld zijn voor de uitzonderingslijst. Het is belangrijk dat woongroepen met een goed

wervingsbeleid aangeven dat ze dit coöptatierecht ook waarmaken. Thema van de bijeenkomst was dan ook wervingsbeleid en wachtlijstbeheer.

Wervingsbeleid

Egon Hogenboom van de WOB (Woongroep van Ouderen Buitenveldert) en Marijke Klaassen van Woongroep de Oude Schans vertellen uitgebreid over hoe deze procedure in hun Woongroep van Ouderen toegaat.

Gespreksgroepen

Door de Kerngroep waren 4 vragen voorbereid waarover informatie in kleinere groepen werd uitgewisseld.

1. Hoe worden nieuwe mensen geworven?
2. Hoe wordt de wachtlijst samengesteld?
3. Welke moeilijkheden ondervind je bij de werving?
4. Hoe wordt met wachtlijstleden en belangstellenden contact onderhouden?

Terugrapportage

Hierin werden een aantal dingen benoemd.

- Er wordt in bijna alle groepen een serieus beleid gevoerd rondom wachtlijst beheer. Het kost veel tijd van beide kanten.
- Er zijn veel overeenkomsten in de wijze waarop de verschillende Woongroepen van Ouderen de werving doen: via-via, gebruik makend van beschikbare sites zoals LVGO en woongroep.net.nl, eigen netwerken en via buurtfolders.
- Bij de meeste woongroepen kunnen kandidaten zich aanmelden tot hun 65e of 67e jaar. Bij een groep vervalt het wachtlijstlidmaatschap bij 75 jaar.
- Met kandidaten wordt uitgebreid contact onderhouden via borrels, filmmiddagen en uitstapjes. Een woongroep hanteert een mentorschap door een van de leden van de Wervingsgroep.
- Eén groep kiest op het moment van een vrijkomende woning uit een grotere groep belangstellenden.
- Bij veel woongroepen maakt een huisbezoek bij de kandidaat deel uit van de procedure.



Verschillen zijn er op het gebied van:

- Al of niet hanteren van anciënniteit obv aanmelding. Sommige groepen zijn hier bewust van afgestapt en kiezen op het moment van een vrijkomende woning de kandidaat, die op dat moment het beste in de groep past.
- Toelating vanuit alleen Amsterdam of vanuit een bredere omgeving.

Er doen zich ook moeilijkheden voor bij de werving:

- meestal melden meer vrouwen dan mannen zich aan;
- ook zijn er aanmelders, die vooral gericht zijn op het verwerven van een woning. Het is niet altijd makkelijk dat te benoemen als die indruk bestaat.
- door de inkomenseisen, die gesteld worden aan de sociale huur is het moeilijk ook echtparen op de wachtlijst te krijgen.
- het is niet altijd makkelijk om tot een goed afgewogen oordeel te komen.
- kandidaten staan soms lang op de wachtlijst.
- het vraagt veel en het kost veel tijd zowel van de personen die op de wachtlijst staan of willen komen als van de woongroepen zelf.
- ligging van de betreffende woongroepen: sommige buurten zijn populair, andere helemaal niet.
- beperkte kennis van wat een woongroep is en wat je wel of niet kunt verwachten.
- Aanmeldingen op te hoge leeftijd.

Na de uitwisseling werden er ook nog vragen gesteld o.a. de vraag over de diversiteit door !Woon medewerker Jan Geurtsen.

Veel woongroepen van Ouderen zijn misschien nog niet zo toegankelijk voor personen uit andere culturen, vanuit verschillende achtergronden en/of vanuit verschillende seksuele geaardheid. Steun vanuit de gemeente op het gebied van woonbeleid voor Ouderen en vanuit !WOON ontbrak daarbij tot nu toe. Uit dit alles komen er diverse aandachtspunten waar OWA50+ in de komende tijd mee aan de slag gaat. Er werd afgesloten met heel veel dank aan Woongroep de Waterspiegel voor de ontvangst en de verzorging!

2. overleg met Stichting !WOON

Op 20 april 2022 heeft de Kerngroep en OWA50+ een gesprek gevoerd met Jan Geurtsen van !woon.

!WOON is begin 2017 ontstaan uit een fusie van het Amsterdams Steunpunt Wonen (ASW) en de Wijksteunpunten Wonen (voorheen de huurteams).

!WOON geeft bewoners informatie en advies over huren, kopen, energie, organisatie en participatie.

Men is er voor huurders, eigenaar-bewoners en woningzoekenden.

!WOON is een onafhankelijke stichting, het belang van de bewoners staat voorop. Veel van het werk van !WOON wordt gefinancierd door de Gemeente Amsterdam. Er werken zowel betaalde als vrijwillige medewerkers met ervaring en kennis.

Jan Geurtsen is bewonersconsulent van het team West. Stedelijk is hij samen met zijn collega Jeroen Koster (bewonersconsulent van team Oost) aanspreekpunt voor woongroepen.

We hebben besproken wat !WOON kan betekenen voor individuele woongroepen en voor het netwerk van Woongroepen van Ouderen OWA50+.

Het was een zinvol gesprek waarin veel is uitgewisseld.

Centrale thema's waren:

- inzicht in de vele organisaties, die zich in Amsterdam bezig houden met huur- en woonbeleid;
- behoefte van OWA50+ om meer publieke bekendheid te geven aan het bestaan van Woongroepen van Ouderen;
- verbetering van de beeldvorming over het begrip woongroep en het belang van verjonging van Woongroepen van Ouderen;
- aandacht voor diversiteit.



3. LVGO Open Dag Gemeenschappelijk Wonen.

Zaterdag 21 mei 2022 openen woongemeenschappen in heel Nederland (en daarbuiten) hun deuren. Dit in het kader van de LVGO Open Dag Gemeenschappelijk Wonen.

OWA50+ roept op om je woongroep aan te melden. dat gaat eenvoudig via <https://www.lvgo.nl/alles-over-de-open-dag-gemeenschappelijk-wonen-2022/>. Vandaar kun je precies volgen wat er wordt gevraagd in een aanmeldingsformulier.

Waarom is het belangrijk om mee te doen?

Om zo bekendheid te geven aan gemeenschappelijk wonen in brede zin en je eigen woongroep in het bijzonder.

Juist in deze tijd van woningschaarste en vooral zorg over hoe we als ouderen nog op een fijne, veilige, niet-anonieme maar sociaal warme manier ouder kunnen worden in je eigen huis, kan het wonen in een woongroep een fantastische manier zijn om aan deze wensen te voldoen.

Steeds meer mensen gaan op zoek naar een vorm van geclusterd wonen, collectief wonen, wonen in een woongroep etc. Daarom is het erg belangrijk dat we aan die groeiende groep mensen laten zien hoe het wonen in een woongroep nu eigenlijk is in de praktijk.

Daarnaast is het heel belangrijk dat we geïnteresseerden goed uitleggen dat ze hierover niet te laat moeten gaan denken. Juist in deze tijd van steeds ouder wordende leden is verjonging belangrijk om de woongemeenschappen actief en vitaal te houden. En een open dag kan daarin een grote rol spelen. Dan haal je misschien ook wat makkelijker jongere ouderen naar binnen om met ze in gesprek te gaan.

Dus roepen we de OWA50+woongroepen op zich aan te melden, zodat we Amsterdam als Woongroepstad massaal op de LVGO Open Dag kaart kunnen zetten.

4. Vooraankondiging themamiddag OWA50+

Na de geslaagde themamiddag op 18 maart over wervingsbeleid en wachtlijstbeheer zijn wij, als kerngroep van OWA50+, alweer druk bezig met het organiseren van een nieuwe themamiddag.

Ja, het duurt nog wel even, maar misschien toch handig om de datum alvast in je agenda te zetten zodat je zeker weet dat je er aan mee kunt doen.

wanneer: vrijdag 16 september 2022
 tijd: 14 - 16 uur
 locatie: nog niet bekend maar wenselijk groot genoeg voor veel deelnemers.
 onderwerp: oa: Informatie over het werk van !woon en het belang ervan voor woongroepen van ouderen.
 gastspreker: Jan Geurtsen, stichting !WOON

Kijk voor meer informatie op [!WOON | Thuis in de stad \(wooninfo.nl\)](https://!WOON.nl)

meedoen met OWA50+ ?

Nieuwsbrief ontvangen?

laat het ons weten: OWA50plus@gmail.com